



Inštitút pre výskum práce a rodiny
Institute for Labour and Family Research

Výročná správa

o činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny
za rok 2006

Apríl 2007

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“), do 28. 2. 2006
Stredisko pre štúdium práce a rodiny (ďalej „SŠPR“)

Sídlo: Bratislava, Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava, do 28. februára 2006 Špitálska 6,
PŠČ: 812 41

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel: 02/5933 0201, fax: 02/5233 0250, sspr@sspr.gov.sk, www.sspr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Zástupkyňa riaditeľky: PhDr. Silvia Porubánová

Hlavné činnosti: sociálny výskum v oblastiach trhu práce a zamestnanosti, ochrany práce, mzdovej politiky, sociálnej ochrany a rodinnej politiky a rovnakého zaobchádzania; monitoring zamestnaneckých vzťahov, pracovných podmienok a podnikovej reštrukturalizácie v rámci činnosti Národného centra EIRO, EWCO a ERM; expertízna činnosť pri príprave zásadných strategicko-koncepčných dokumentov a legislatívnych úloh zriaďovateľa a iných inštitúcií pôsobiacich v oblasti sociálnej politiky; komparácia štandardizovaných medzinárodných ukazovateľov a sociálnych systémov z hľadiska základného vecného zamerania činnosti organizácie; organizácia odborných podujatí, ktorých obsah a ciele zodpovedajú základnému poslaniu organizácie.

Okrem uvedených činností vykonáva IVPR aj dokumentačnú a informačnú činnosť vo vzťahu k vlastným zamestnancom a širšej odbornej verejnosti v rámci Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO).

Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) bol zriadený dňom 1. septembra 2003 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky so súhlasom ministra financií (list k č. 2603/2003-KM zo dňa 5. augusta 2003) ako štátna príspevková organizácia výskumu a vývoja s pôsobnosťou v rámci Slovenskej republiky. Je nástupníckou organizáciou Výskumného ústavu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej VÚPSVR), Medzinárodného strediska pre štúdium rodiny (ďalej MSSR) a Výskumného a vzdelávacieho ústavu bezpečnosti práce (ďalej VVÚBP).

Hlavným poslaním IVPR v roku 2006 bolo realizáciou vedecko-výskumnej a inej expertíznej činnosti prispievať k prehĺbovaniu a rozširovaniu komparatívnych poznatkov v sociálnej sfére slúžiacich predovšetkým ako podklady pre prijímanie rozhodnutí zriaďovateľa v strategicko-koncepčnej a legislatívnej oblasti a k napĺňaniu jeho priorít v súlade s jednotlivými programovými dokumentmi (osobitne v rámci ESF). Všetky poznatky boli spracovávané a interpretované v súlade s medzinárodnými záväzkami Slovenska najmä vo vzťahu k OSN, Európskej únii, Rade Európy, OECD, ILO a MMF.

Rámcový obsah činnosti IVPR je zadaný v Zriaďovacej listine a aktualizovaný v dokumente „Stratégia rozvoja SŠPR na roky 2005-2009“ s nosným výskumným zámerom „Práca a sociálna ochrana ako piliere inkluzívnej spoločnosti“. Výskumnými prioritami v rámci tohto zámeru sú otázky trhu práce, zamestnanosti, ochrany práce, zamestnaneckých vzťahov, otázky výskumu životných podmienok rodín v modernej spoločnosti a výskumu sociálnej ochrany rizikových skupín obyvateľstva (osobitne starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím). Súčasťou tohto rámcového plánu sú aj otázky výskumu a realizácie podpory mladých adeptov výskumu a vývoja, ktorým sa začal IVPR venovať od roku 2004. V súlade s týmito výskumnými prioritami boli v roku 2006 realizované aj jednotlivé výskumné projekty IVPR, a to ako v rámci kontraktu so zriaďovateľom na rok 2006, tak v rámci iných grantových schém (bližšie bude špecifikované v rámci prehľadu výskumnej činnosti). Nad tento základný vecný rámec bolo určujúcim faktorom vyhlásenie roka 2006 Európskou uniou za *Európsky rok mobility pracovníkov*, čo sa výrazne premietlo nielen do dopytu po výskumných projektoch takéhoto zamerania, ale aj do komunikačnej stratégie IVPR v rámci organizovania rozličných odborných podujatí.

Odborné expertízy zamestnancov IVPR sa nepresadzovali len cez výskumné tímy v rámci kontrahovaných výskumných projektov (kde bol IVPR hlavným riešiteľom alebo partnerom projektu), ale aj prostredníctvom jednotlivých zamestnancov IVPR angažovaných v rozličných vedecko-výskumných projektoch mimo samotného IVPR.

V rámci svojej činnosti a prostredníctvom svojho Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (ďalej DISSO-a) realizoval IVPR v roku 2006 aj vydateľskú a edičnú činnosť, dokumentačnú, rešeršnú, knižničnú a informačnú činnosť v oblasti práce, sociálnych vecí a rodiny.

Od zriadenia IVPR v jeho aktuálnej podobe (od januára 2004) sa jeho pozícia voči zriaďovateľovi a ostatným subjektom sociálneho výskumu doma i v zahraničí postupne stabilizovala a štandardizovala, čo umožňuje považovať dosiahnutý stav za dobrý základ pre ďalšie fungovanie organizácie a plánovanie jej činnosti. Preto predpokladáme, že sa v **strednodobom výhľade** bude pokračovať v uplatňovaní princípov prijatých v predchádzajúcom období, ktorými sú vecná kontinuita vedecko-výskumnej činnosti,

prepojenosť vedecko-výskumnej a inej odbornou-expertíznej činnosti, podpora ľudských zdrojov, najmä prostredníctvom procesov s pridanou hodnotou a „otvorené“ (viac zdrojové) financovanie.

Podobne ako v roku 2006 bude v nasledujúcom období IVPR reagovať na priority sociálnej politiky Slovenska a EÚ. Pre rok 2007 sú premietnuté do jeho vyhlásenia ako *Európskeho roka rovnakých príležitostí pre všetkých na ceste k spravodlivej spoločnosti*. S touto odbornou výzvou budú korešpondovať viaceré výskumné projekty na rok 2007 a vedecká konferencia, ktorú plánuje IVPR zorganizovať v rámci Európskeho týždňa vedy.

Činnosť organizácie

A. Výskumná činnosť

A.1 Výskumná činnosť v rámci kontraktu so zriaďovateľom

V tabuľke je uvedený prehľad výskumných úloh realizovaných na základe kontraktu s MPSVR SR na rok 2006.

Tab1: Zoznam výskumných úloh riešených v rámci kontraktu na rok 2006

Názov výskumného projektu	Plánovaná kapacita v čm
<i>Analýza trendov vývoja na trhu práce</i>	
- Dlhodobá nezamestnanosť v kontexte zmien sociálneho systému a zmien na trhu práce	20
- Sprístupnenie trhov práce vo vybraných krajinách EÚ a vývojové trendy na trhu práce	17
<i>Životné podmienky rodín s dôrazom na chudobu a mechanizmy jej reprodukcie</i>	40
<i>Sociálna ochrana osôb so zdravotným postihnutím a starších občanov po systémových zmenách sociálnej politiky a trhu práce</i>	44,5
<i>Zvyšovanie úrovne bezpečnostno-zdravotných aspektov práce</i>	
- Kompenzácia vplyvov sťaženého a zdraviu škodlivého pracovného prostredia	16
- Návrh systému (konceptie) vzdelávania v oblasti BOZP – záverečná etapa	12
<i>Výskum bezpečnostno-zdravotných aspektov práce v procese medzinárodnej integrácie SR</i>	
- Návrh podmienok vzájomného uznávania osobitnej odbornej spôsobilosti v oblasti BOZP v členských štátoch EÚ	16
<i>Pôsobenie zamestnaneckých rád u zamestnávateľa</i>	19
<i>Rovnosť príležitostí v rodine a na pracovisku</i>	35
<i>Rodová segregácia na trhu práce – analýza dopadov transformačných zmien</i>	15
<i>Aktualizácia Slovníka BOZP</i>	2
<i>The Role of Men in Promotion of Gender Equality</i>	7,5

Krátke anotácie realizovaných výskumných úloh sú uvedené v prílohe č. 1. Všetky výskumné úlohy boli vykonané a odovzdané v stanovenom termíne a v požadovanej kvalite (žiadna zo záverečných správ z výskumu nebola zadávateľom vrátená na prepracovanie). Jednotlivé úlohy boli odovzdávané na základe riadneho preberacieho konania (v súlade s pravidlami dohodnutými v kontrakte) s tým, že pri vybraných úlohách IVPR zorganizoval verejnú diskusiu (seminár) k získaným výsledkom za účasti riešiteľov, zadávateľov a zástupcov iných odborných inštitúcií. Drobné odchýlky vo vecnom zameraní úloh vychádzali z priebežnej špecifikácie podoby úlohy zo strany zadávateľa a jeho aktuálnych prioritných potrieb.

A.2 Výskumná činnosť mimo kontraktu so zriaďovateľom

Prehľad výskumných projektov realizovaných mimo kontraktu so zriaďovateľom uvádza tabuľka č. 2.

Tab2: Prehľad projektov riešených mimo kontraktu so zriaďovateľom v roku 2006

Názov výskumného projektu
<i>Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce (B. Perichtová a kol.)</i>
<i>SIZAR (Z. Kostolná a kol.)</i>
<i>Strengthening of Labour Inspection Administration (T. Hatina a kol.)</i>
<i>Činnosť Národného centra EIRO v SR (Ľ. Czírta a kol.)</i>
<i>Činnosť Národného centra Network - EIRO, EWCO, ERM (Ľ. Czírta a kol., M. Kordošová a kol.)</i>
<i>Rodina, zamestnanie a vzdelanie (B. Bodnárová a kol.)</i>
<i>Adult education during the transition phase from professional life to retirement – participation and responsibility (R. Bednárik a kol.)</i>
<i>Vocational rehabilitation – improving employment and employability of people with disabilities in the Czech Republic and Slovakia (E. Hanzelová a kol.)</i>

Krátke anotácie realizovaných výskumných projektov v rámci štátnych programov a iných grantových schém sú uvedené v prílohe č. 2.

B. Expertízna činnosť

Zamestnanci IVPR pôsobili v rozličných expertných, pracovných skupinách, vedeckých radách, redakčných radách:

- Rada riaditeľov Európskeho centra pre politiku sociálneho blahobytu a výskum vo Viedni,
- Rada vlády pre problematiku občanov so zdravotným postihnutím,
- vedecká rada VÚPSV v Prahe,

- odborová komisia PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť,
- pracovná skupina pre prípravu Správy o sociálnej situácii obyvateľstva,
- komisia pre riadenie a koordináciu prác súvisiacich s Informačným systémom o cene práce (pri MPSVR SR),
- expertná (tripartitná) pracovná skupina pre riešenie otázok minimálnej mzdy (pri MPSVR SR),
- komisia pre rovnosť príležitostí a postavenie žien v spoločnosti pri Výbore NR SR pre ľudské práva, národnosti a postavenie žien pri NR SR
- pracovná skupina Európskej komisie MISSOC (porovnávanie systémov sociálnej ochrany),
- medzirezortná pracovná skupina pre implementáciu opatrení v oblasti populácie a rozvoja (pri MPSVR SR),
- expertná skupina pre prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách pri Rade vlády pre prevenciu kriminality pri MV SR,
- komisie na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR,
- Národná tematická sieť – A pre zamestnanosť so zameraním na reintegráciu znevýhodnených skupín na trhu práce a dlhodobo nezamestnaných,
- Národná tematická sieť EQUAL - D Rovnosť príležitostí mužov a žien
- Národná sieť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- medzirezortná koordinačná komisia pre činnosť Výskumného demografického centra,
- odborná komisia MK SR pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva,
- rezortná pracovná komisia MPSVR SR pre otázky zosúladenia rodinného a pracovného života,
- Koordinačný výbor pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
- redakčná rada časopisu Bezpečná práca,
- redakčná rada časopisu MŠ SR Mládež a spoločnosť,
- výbor Asociácie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarmi,
- spolupráca pri príprave programového vyhlásenia vlády SR,
- zastupovanie zriaďovateľa v rokovaníach v Tripartite k otázkam minimálnej mzdy,
- príprava podkladových materiálov k zriadeniu Inštitútu rodovej rovnosti na Slovensku,
- členstvo v monitorovacích výboroch SOP Ľudské zdroje a JPD Bratislava Cieľ 3
- spolupráca pri príprave hodnotiacej národnej správy OECD „Zamestnanie pre mladých“,
- pripomienkovanie návrhu Druhej a tretej periodickej správy SR k Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW) za obdobie 1998-2006,
- participácia na príprave dotazníka child well-being,
- pripomienkovanie Národnej správy o stratégiách sociálnej ochrany a sociálnej inklúzie pre roky 2006-2010.

C. Spolupráca so zahraničnými inštitúciami

- *Memorandum o porozumení medzi vládou SR a OSN na podporu rodiny prostredníctvom SŠPR* (plnenie záväzkov vo výskume rodiny vyplývajúcich z memoranda)
- *Childwatch* (členstvo v rade riaditeľov Childwatch, IVPR ako kľúčový partner celosvetovej siete výskumu detstva a mladosti),
- *European Centre for Social Welfare Policy and Research* vo Viedni (najmä prostredníctvom členstva riaditeľky IVPR v Rade riaditeľov tejto inštitúcie)
- *European Foundation for Improving of Living and Working Conditions* (IVPR ako Národné monitorovacie centrum v oblasti zamestnaneckých vzťahov, pracovných podmienok a podnikovej reštrukturalizácie pre potreby Dublinskej nadácie)
- *Výskumný ústav práce a sociálnych vecí* v Prahe (riaditeľka IVPR ako členka Vedeckej rady VÚPSV, spolupráca v rámci konkrétnych výskumných projektov, pri organizácii rozličných odborných podujatí)
- *Central European Centre for Women and Youth in Science* – za Slovensko spoluriešiteľstvo projektu podporeného EK
- členstvo v *Medzinárodnej sieti žien MILENA*
- členstvo v *Luxembourg Income Study*
- členstvo v *MISSOC* (národný korešpondent Európskej komisie)

D. Publikačná činnosť

Okrem záverečných výskumných správ súvisiacich s ukončením jednotlivých výskumných projektov podľa kontraktu so zriaďovateľom, resp. výskumných projektov v rámci iných grantových schém (ich názvy korešponujú s názvami samotných výskumných projektov uvedených v tabuľkách), publikovali zamestnanci IVPR aj monografické diela, štúdie v rozličných vedeckých a odborných, či odborno-popularizačných časopisoch a zborníkov.

V roku 2006 vydal IVPR 6 čísel bulletinu *Rodina a práca*, ktorý je monotematicky venovaný aktuálnych výskumným témam. Prostredníctvom bulletinu pokračovala spolupráca s online knižnicou periodík *Central and Eastern European Online Library* (CEEOL, sídlo vo Frankfurte), kam sú pravidelne distribuované bibliografické záznamy a plné texty bulletinu vo formáte pdf.

Prehľadné spracovanie publikačnej činnosti zamestnancov IVPR, vrátane názvov jednotlivých vydaní bulletinu *Rodina a práca*, uvádzame v prílohe č. 3.

E. Účast' na domácich i zahraničných odborných stretnutiach (kongresoch, konferenciách, seminároch, workshopoch)

Zamestnanci SŠPR sa v roku 2006 aktívne zúčastnili viacerých zahraničných i domácich konferencií či iných odborných podujatí. Z vlastných aktivít považujeme za kľúčovú organizáciu vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou "Migračné trendy v SR: otázky a výzvy", ktorú sme usporiadali pri príležitosti Európskeho roka mobility pracovníkov so zámerným načasovaním na priebeh Európskeho týždňa vedy (v novembri 2006). Okrem toho prebiehali ad-hoc semináre a workshopy monotematicky orientované na aktuálne výskumné agendy, prevažne súvisiace s realizovanými výskumnými projektmi.

Prehľadné spracovanie organizovaných aktivít a účasti na odborných podujatiach je uvedené v prílohe č. 4.

F. Pedagogická činnosť

Vybraní zamestnanci IVPR pôsobili v roku 2006 ako:

- externí vysokoškolskí učitelia (PdF UK Bratislava, MF UK Bratislava FF PU v Prešove, FSVaZ UKF v Nitre, Ústav aplikovanej psychológie FSEV UK, súkromná VŠ v Sládkovičove),
- konzultanti a školitelia záverečných bakalárskych, magisterských a doktorandských prác,
- lektori Centra vzdelávania MPSVR SR v odbornej príprave inšpektorov práce,
- v rámci prípravy modulárneho dištančného vzdelávania kariérových poradcov pre európsku mobilitu,
- členovia vedeckých rád (VŠ v Sládkovičove, odborovej komisie PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave)
- konzultanti v rámci študijných pobytov domácich i zahraničných študentov.

G. Pôsobenie v médiách (denná tlač, televízia, rozhlas)

Zamestnanci IVPR vykazovali v roku 2005 bohatú vedecko-popularizačnú činnosť (články najmä v Hospodárskych novinách, Trende, SME, Pravde, Manažment, mzdy a financie, Slovenke a iných printových popularizačných nosičoch). Okrem toho sa zúčastňovali odborných relácií v rozhlase (najmä Rádio Slovensko, Twist, Regina, Expres) či v televízii (najmä STV, Markíza, JOJ, TA3). V prílohe č. 5 je prehľadne tematicky spracované pôsobenie zamestnancov IVPR v printových médiách, v rozhlase a televízii počas roku 2006.

H. Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)

Od začiatku roka 2006 k 31.12.2006 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia kníh, štatistických dokumentov, periodík, dokumentov na CD
- Vedenie príručnej agendy objednávok a faktúr za periodiká, štatistické a knižné publikácie

- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB, anotované záznamy všetkých dokumentov
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 14364 kníh a 2241 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 15507 záznamov článkov z periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Medziknižničná výpožičná služba
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Proflib-
- Zasielanie publikácií na objednávky pre fyzické aj právnické osoby
- Reprografické služby pre pracovníkov IVPR aj externých používateľov DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Výpomocné práce – viazanie dokumentov hrebeňovou väzbou, grafické a tlačové práce
- Distribúcia povinných výtlačkov publikácií vydaných IVPR a bulletinu Rodina a práca
- Spolupráca so Slovenským národným observatóriom v rámci Národného konzorcia informačnej siete ReferNet, ktorá poskytuje informácie o vývoji v oblasti odborného vzdelávania
- Spolupráca s online knižnicou periodík Central and Eastern European Online Library (CEEOL, sídlo vo Frankfurte), práca v programe DiBiDo (Digital Bibliographic Document Archive), distribúcia bibliografických záznamov a plných textov bulletinu Rodina a práca vo formáte pdf
- Spolupráca s vydavateľstvom Intercable Verlag pri zaradení IVPR do celosvetovej online databázy Business & Buyers Online Database
- Výmenná spolupráca so Slovenským strediskom pre ľudské práva
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev
- Spolupráca s PhDr. Kormanom na aktualizácii zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na stránke www.sspr.gov.sk
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom

Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie

V súlade s uznesením vlády SR č.963 zo dňa 13.10.2004 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2005 až 2007 MPSVR SR listom č. 368/06- IV/3 zo dňa 19.1.2006 oznámilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2006 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v kategórii „bežné výdavky“ v sume 15 500 tis. Sk, ako príspevok na činnosť Inštitútu pre rok 2006.

S účinnosťou k 1. 7. 2006 bol tento príspevok z dôvodu rozšírenia kontraktu na výskumné úlohy zvýšený o 604 tis. Sk a v súlade so zákonom o štátnom rozpočte zvýšenie na pokrytie zmeny stupníc platových taríf zamestnancov predstavovalo sumu 265 tis. Sk. Celková

disponibilná výška príspevku zriaďovateľa na hlavnú činnosť na rok 2006 tak predstavovala sumu 16 369 000,- Sk

Ďalším zdrojom príjmov IVPR boli príjmy z vlastných aktivít IVPR celkom vo výške 13 795 075,13 Sk.

V roku 2006 mal IVPR k dispozícii príjmy v úhrnnej výške 30 164 075,13 Sk.

Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2006:

Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2006
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	15 500 000	16 369 000	16 369 000
1161	242	Úroky z účtu EQUAL	-	-	206,76
1161	341	Transfer z rozp.EU	-	942 003,79	850 367,84
1162	341	Transfer z rozp.EU-ŠR	-	433 936,21	528 882,86
45	223 001	Predaj služieb	3 100 000	2 300 000	2 216 426,74
45	242	Úroky z účtov	-	9 000	11 381,47
45	291 004	Vratka od fyz.osoby	-	6 000	6 000
45	292	Iné nedaňové príjmy	-	170 000	176 940,20
45	312 011	Od ost.subj.ver.správy	-	720 000	716 718,78
45	341	Zahraničné transfery	-	5 510 000	9 288 150,48
		SPOLU	18 600 000	26 459 940	30 164 075,13

Patria sem aj príjmy z poskytovania služieb v Dokumentačnom a informačnom stredisku sociálnej ochrany /DISSO/ a z predaja publikácií.

Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2006

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2006. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle zákonných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na plnenie úloh IVPR postupovalo s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice. Čerpanie výdavkov IVPR za rok 2006 podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2006 predloženom zriaďovateľovi.

Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov:

Program	Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.06
07E0301	111	600	Bežné výdavky	15 500 000	16 369 000	16 265 464,32
06G0205	1161	600	Bežné výdavky	-	942 003	2 218 932,31
06G0205	1162	600	Bežné výdavky	-	433 937	780 055,13
07E0301	45	600	Bežné výdavky	3 100 000	8 715 000	8 501 038,41
			Spolu	18 600 000	26 459 940	27 765 490,17

Rozpočtové bežné výdavky z transferu MPSVR SR na pokrytie hlavnej činnosti IVPR zabezpečovanej Kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E03 za rok 2006 boli vo výške 16 369 000,00 Sk. Skutočné čerpanie vo výške 16 265 464,32 Sk predstavovalo 99,4 %

s rozdielom 103 535,68 tis. Sk. Tento rozdiel IVPR podľa rozhodnutia zriaďovateľa dočerpá v roku 2007 do konca marca na dobiehajúcu úlohu kontraktu 2006 alebo bude vrátený v rámci ročného zúčtovania na účet MPSVR SR.

Možno konštatovať, že bežné výdavky z transferu MPSVR SR a ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2006.

Iné vedľajšie aktivity

V rámci vlastnej činnosti IVPR zabezpečoval riešenie ďalších úloh výskumu a vývoja (projekty) zo zdrojov získaných na základe uzatvorených zahraničných a tuzemských zmluvných vzťahov. Ide o aktivity, ktoré si IVPR obstaral v rámci rôznych verejných súťaží, nad rámec vlastnej hlavnej činnosti. Aktivity podliehajú zúčtovaniu a nie sú vykonávané za účelom dosahovania zisku. Podrobný prehľad nákladov najvýznamnejších ďalších úloh poskytuje nasledujúca tabuľka:

Čerpanie mimorozpočtových prostriedkov v tis. Sk

Náklady	Twinning 2311	Network 2121	EIRO 2102	SIZAR 2115	VÚPSV ČR 2215
	1	2	3	4	5
Spotreba materiálu	15 514,-			92 534,3	3 448,-
Služby	2 981 320,5	391 108,18	82 122,-	174 418,4	285 534,-
z toho: cestovné	1 339 028,8	98 107,56		10 728,85	
Osobné náklady	2 359 246,-	614 316,-	196 681,-	599 039,-	84 301,-
z toho: mzdy	1 458 403,-	388 107,-	154 000,-	62 137,-	43 900,-
Poistné	305 929,-	103 009,-	42 681,-	24 902,-	13 401,-
OON	594 914,-	123 200,-		512 000,-	27 000,-
Náklady spolu:	5 356 080,5	1 005 424,18	278 803,-	865 991,7	373 283,-

1. *Twinningový projekt* bol realizovaný v súlade s uzatvorenou zmluvou o spolupráci medzi ČR a SR CZ/2005/IB/SO/02 „Posilnenie výkonu inšpekcie práce“ pre zadávateľa MF ČR v súlade s požiadavkami Európskej komisie. Doba riešenia je 15 mesiacov - od 15.8.2006 do 14.11.2007. Celkové náklady v roku 2006 boli plne pokryté finančnými prostriedkami schválenými Európskou komisiou, pričom ich výška nemala vplyv na hospodársky výsledok Inštitútu. Predpokladané plnenie nákladov projektu na rok 2007 je vyrovnané príjmami z financujúcej strany.

2. Projekt *Monitoring Network*, ktorého riešenie začalo v roku 2006, nadväzuje na projekt EIRO pre European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions v Dubline, Írsko. Všetky priame náklady sú štvrťročne fakturované a v plnej miere pokryté spolu s príslušnou časťou réžie IVPR. Riešenie projektu EIRO bolo v roku 2006 ukončené. Ročné náklady boli pokryté zúčtovacou faktúrou vo výške 285 tis. Sk.

3. Projekt „*Rodina, zamestnanie a vzdelanie*“ bol riešený pre Výskumný ústav práce a sociálnych vecí Praha, Česká republika a je pokračovaním riešenej úlohy z roku 2005. Náklady z roku 2006 boli plne pokryté objednávateľom, riešenie sa presúva aj do obdobia roku 2007.

Úlohy plnené v rámci poskytnutia nenávratného finančného príspevku z Európskeho sociálneho fondu, IS EQUAL

4. Program EQUAL 2 – SIZAR (Systém integrovaného zamestnávania a rekvalifikácie nevidiacich a slabozrakých ľudí)

Projekt je riešený v rámci rozvojového partnerstva, ktorého hlavným predstaviteľom je Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska. Doba riešenia je 3 roky, od 7.3.2005 do 7.3.2008. Vynaložené náklady za rok 2006 sú pokryté od predstaviteľa rozvojového partnerstva iba vo výške 462 127,- Sk. Rozdiel vo výške 403 864,70 Sk evidujeme ako pohľadávku voči UNSS, pričom doposiaľ bol pokrytý z vlastných zdrojov.

5. Program EQUAL 1 – Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce

Predpokladaná doba riešenia bola stanovená na 3 roky od 7.3.2005 do 31.3.2008. Plánovaný nenávratný príspevok za túto dobu riešenia predstavuje 13 mil. Sk. V druhom roku riešenia boli náklady 2 946 tis. Sk, príspevok od poskytovateľa (MPSVaR SR, Riadiaci orgán pre iniciatívu Spoločenstva EQUAL) bol vo výške 1 379 tis. Sk (v tom refundácia výdavkov vo výške 366 tis. Sk za rok 2005).

Prehľad o finančnom hospodárení na projekte EQUAL- 1:

MD	D
Pohľadávka voči RO za r.2005 629 541,76	Príjmy v roku 2006 1 379 250,70
	Z toho: refundácia r.2005 - 366 774,70
Náklady 2006 spolu 2 945 902,94	Príjmy patriace do r. 2006 1 012 476,94
Z toho: spotreba materiálu 370 797,90	
Cestovné 67 144,64	
Občerstvenie, repre 75 663,60	
Ostatné služby 87 138,80	
Mzdové náklady 1 857 666,00	
Zákonné soc.poistenie 486 301,00	Zostatok pohľadávky r.2005 262 767,06
Dane a poplatky 47,00	
Iné ostatné náklady 1 144,00	
HV EQUAL 1 r. 2006	strata 1 933 426,94

Finančné prostriedky z časti pokrývali našu pohľadávku z roku 2005 (zostatok pohľadávky z roku 2005 je vo výške 262 767,06 Sk) a z časti tvorili zálohové platby na rok 2006. Nepokryté výdavky na EQUAL 1 sú účtovne vedené ako ďalšia pohľadávka voči MPSVR SR za rok 2006.

Hospodárenie v roku 2006

Výsledovka k 31. decembru 2006 v tis. Sk

Kód		Pôvodný rozpočet v tis.	Upravený rozpočet v tis.	Skutočnosť v tis.
691	Výnosy zo ŠR: bežný príspevok	15 500	16 369	16 369
649	Prostriedky z rozpočtu EU-EQUAL	0	2 946	2 946
649	Výnosy vlastné: Projekt Network		1 000	1 065
649	EIRO		280	285
649	EQUAL SIZAR		900	869
649	Twinning		5 500	5 353
602	VÚPSV Praha		600	956
602	publikácie		5	5
662	úroky		10	10
645	Kurzové zisky		10	7
648	Zúčtovanie fondov		50	48
649	Ostatné	6 291	330	298
6	Výnosy spolu:	21 791	28 000	28 211
50	Náklady: spotreba materiálu	1 254	1 150	1 150
51	Služby	2 922	6 030	6 029
52	Osobné náklady	16 569	18 730	18 727
53	Dane a poplatky	50	50	49
54	Ostatné náklady	100	1 260	1 261
55	odpisy	896	780	1 595
5	Náklady spolu	21 792	28 000	28 811
	Hospodársky výsledok			- 600

Stratu v roku 2006 spôsobili neplánované, ale nutné účtovné náklady zo zrušeného VVÚBP, ktoré sa týkali odpisu nevymožiteľných pohľadávok vo výške 423 856,- Sk a odpisu zmarených investícií vo výške 241 446,- Sk.

Majetok a odpisy

Majetok, ktorý IVPR v roku 2006 spravoval, bol v celkovej výške 11 468 tis. Sk. Dôležitým faktorom vplyvujúcim na hospodárenie sú odpisy z tohto majetku. Majetok musí IVPR ako jeho správca obhospodarovať, vynakladať prostriedky na jeho údržbu, ako aj hospodárne využívať.

V súlade so zmluvami uzavretými v roku 2006 boli realizované dodávky na softvérové a počítačové vybavenie pracovísk vo výške 783 tis. Sk.

Hodnotenie ekonomického vývoja organizácie v roku 2006

Ekonomika

Hlavnou činnosťou IVPR bolo plnenie základných úloh stanovených zriaďovacou listinou a štatútom IVPR, ako aj ďalšími relevantnými dokumentmi, akými boli uzatvorený Kontrakt na plnenie jednotlivých úloh pre zriaďovateľa na príslušný rok a uzatvorenie ďalších tuzemských a zahraničných zmluvných vzťahov.

Z hľadiska finančného hodnotenia a plnenia úloh IVPR za rok 2006 konštatujeme, že všetky ciele IVPR, tak ako boli formulované na rok 2006, boli splnené. Užívatelia výstupov jednotlivých úloh dostali výsledky v požadovaných termínoch i kvalite. Z hľadiska finančného plnenia konštatujeme, že aj s prihliadnutím k dosiahnutému výsledku hospodárenia, bol pre IVPR rok 2006 úspešný.

Kontrolná činnosť

V roku 2006 bol zriaďovateľom uskutočnený následný audit zameraný na plnenie opatrení prijatých na odstránenie zistených skutočností a odporúčaní z auditu vykonaného v roku 2005. Monitoring overenia funkčnosti a efektívnosti riadenia, nastavenia a overenia fungovania riadiacich a kontrolných mechanizmov, hospodárenia organizácie a účtovníctva preukázal, že zistené rezervy v sledovaných oblastiach a prijatie potrebných opatrení pozitívne ovplyvnili procesy hospodárenia a riadenia organizácie.

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2006

Za rok 2006 bolo uskutočnených 77 zahraničných pracovných ciest, na ktoré bolo vynaložených 1 715 tis. Sk. Zahraničné aktivity IVPR priamo súviseli s členstvom v medzinárodných organizáciách a s ďalšími aktivitami v rámci jednotlivých projektových a iných odborných aktivít.

Personálne otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

Organizačná štruktúra IVPR platná od augusta 2006 je uvedená v prílohe č. 6

Činnosti výskumu boli v roku 2006 zabezpečované v troch vedecko-výskumných skupinách:

- pracovná skupina výskumu práce a zamestnanosti
- pracovná skupina výskumu sociálnej a rodinnej politiky
- pracovná skupina výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Organizačná štruktúra bola od 9. januára 2006 zmenená explicitným ustanovením ekonomického úseku, do ktorého bola prijatá nová zamestnankyňa zodpovedná za jeho riadenie. Ďalšou zmenou bolo rozviazanie pracovného pomeru s upratovačkou, nakoľko z racionalizačných dôvodov je táto činnosť vykonávaná dodávateľsky v rámci zmluvy o prenájme priestorov. S účinnosťou od 15. augusta 2006 bolo zriadené nové pracovné miesto - vedúci twinningového projektu, ktorý je odmeňovaný z prostriedkov EU vyčlenených na tento projekt v rámci twinningovej zmluvy. Obidve pracovné pozície sú začlenené do priameho riadenia štatutárneho zástupcu organizácie.

Na vecne rôznorodých výskumných projektoch bolo v roku 2006 zainteresovaných 18 výskumných a vývojových zamestnancov na plný úväzok. Na zabezpečenie prác v rámci realizácie twinningového projektu bol prijatý výskumný a vývojový zamestnanec. S jednou zamestnankyňou pracovnej skupiny sociálnej a rodinnej politiky bol ukončený pracovný pomer k 31.3. 2006 a na uvoľnené miesto bola prijatá absolventka FF UK odbor sociológia, na dobu určitú do 31. 12. 2007. Na ďalšie uvoľnené pracovné miesto dokumentaristky bola prijatá zamestnankyňa na dobu určitú do 31.12.2008.

Osem zamestnancov ekonomického úseku na plný úväzok zabezpečovalo komplexný administratívny, ekonomický, prevádzkový a technický servis celej organizácie, správu majetku, materiálo-technické potreby organizácie, personálnu a mzdovú agendu, knižnicu strediska a DISSO, správu internej siete, prevádzku interného a internetového servera, správu a aktualizáciu hardwaru a softwaru a projektový manažment. Od 15. augusta bol prijatý pre zabezpečovanie úloh projektového a finančného manažmentu twinningového projektu s ČR projektový manažér na polovičný úväzok na dobu určitú. Všetci novoprijatí zamestnanci prešli výberovým konaním.

Aj v roku 2006 bol zamestnaný v rámci organizačnej štruktúry IVPR strážnik – údržbár, ktorý vykonáva činnosti ochrany a údržby nehnuteľnosti v obci Častá.

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR

V IVPR bol v roku 2006 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách 28 z toho 21 žien a priemerný prepočítaný počet 27,4 osôb. K 31. 12. 2006 bolo v IVPR zamestnaných 29 zamestnancov (z toho 1 zamestnanec na skrátený pracovný úväzok a 9 zamestnancov malo pracovný pomer uzavretý na dobu určitú). Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov v roku 2006:

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%
Úplné VŠ	17	58,62
S vyššou kvalifikáciou	6	20,69
Úplné SŠ	5	17,24
SO	1	3,45

Veková štruktúra zamestnancov v roku 2006:

Vek	Počet zamestnancov	%
21 - 30 rokov	5	17,24
31 - 40 rokov	0	0
41 - 50 rokov	8	27,59
51 - 60 rokov	13	44,83
61 rokov a vyššie	3	10,34

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia:

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	8	27,59
Ženy	21	72,41

Čerpanie mzdových prostriedkov v roku 2006 bolo realizované z viacerých zdrojov. Priemerná mesačná hrubá mzda čerpaná zo štátneho rozpočtu dosiahla za rok 2006 sumu 26 743,- Sk. Oproti roku 2005 to bolo zvýšenie o 12,95 % a oproti roku 2004 je to zvýšenie o 14,12%. Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny.

Rozvoj ľudských zdrojov

Za účelom zvyšovania a prehĺbovania kvalifikácie v roku 2006 organizácia umožnila piatim zamestnancom študovať externou formou doktorandského štúdia v odboroch sociológia, politológia a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Jedna zamestnankyňa vykonala na FF UK rigoróznú skúšku v študijnom odbore andragogika a obhájila rigoróznú prácu na tému „Ďalšie vzdelávanie ako prostriedok zvyšovania zamestnateľnosti osôb so zrakovým postihnutím v SR“, na základe čoho jej bol udelený akademický titul „doktor filozofie“ PhDr.

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon pracovnej funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb prostredníctvom externých kurzov, školení a samoštúdiom. Výskumní pracovníci absolvovali rozličné kurzy zamerané na zlepšenie zručností v oblasti komunikácie, tímovej práce, jazykových kompetencií. Zúčastňovali sa rozličných domácich a zahraničných seminárov, konferencií a workshopov zameraných na rozličné oblasti sociálneho výskumu.

Zamestnanci ekonomického úseku sa zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov v ekonomickej a finančnej oblasti, ktoré boli organizované Inštitútom pre verejnú správu, Centrom vzdelávania MPSV SR alebo inými odbornými vzdelávacími agentúrami.

Na zabezpečenie vzdelávania formou školení IVPR vynaložil celkovo 90 tis. Sk. Uvedená suma predstavuje priame náklady na vložné a na študijné materiály.

V rámci sociálneho programu a sociálnej politiky organizácia aj v roku 2006 zabezpečovala zamestnancom stravovanie formou stravovacích poukážok. Zamestnancom bol poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu na dopravu do a zo zamestnania a na regeneráciu pracovnej sily. Od mája 2006 poskytovala organizácia príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Aj v roku 2007 bude organizácia pokračovať vo zvyšovaní kvalifikácie svojich zamestnancov. Predpokladáme minimálne u jedného ďalšieho zamestnanca začatie doktorandského štúdia externou formou. Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu.

Hlavné skupiny užívateľov

Podobne ako v predchádzajúcich rokoch bol hlavným užívateľom vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti zamestnancov IVPR zriaďovateľ – MPSVR SR a prostredníctvom neho celá verejnosť. Ako zriaďovateľ sám vo svojom hodnotení uvádza „Úlohy boli IVPR zadané predovšetkým v záujme kvalitného plnenia úloh na MPSVR SR a v ním riadených inštitúciách, ktoré sú v záujme širšej verejnosti“ (viď príloha č. 7).

Z výsledovky vyplýva, že výnosy zo štátneho rozpočtu tvorili v roku 2006 necelých 60% celkových výnosov (konkrétne 58% z nich). Aj keď zostal priamy podiel zo štátneho rozpočtu stále majoritný (čo sa na druhej strane u štátnych príspevkových inštitúcií očakáva), v priebehu rokov sa postupne znižuje (v porovnaní s rokom 2005 o ďalšie 2%). Svedčí to o konkurencieschopnosti inštitúcie presadzovať sa v otvorenej obchodnej súťaži zameranej na finančnú podporu projektov v oblasti sociálneho výskumu.

Mimo rámca priameho kontraktu bol zriaďovateľ užívateľom aj výstupov financovaných z prostriedkov ESF (najmä projekty financované v rámci IS EQUAL).

Ďalšie vedecko-výskumné aktivity a odborné služby zamestnancov IVPR boli orientované prevažne na zahraničnú užívateľskú komunitu, osobitne v rámci twinningovej spolupráce s ČR či spolupráce s Dublinskou nadáciou. Zahraničnými užívateľmi boli aj subjekty nadnárodných partnerstiev sformovaných v rámci projektov financovaných z IS EQUAL.

Hodnotenie a analýza vývoja organizácie

Organizácia bola v priebehu roka 2006 schopná plniť svoje zmluvné záväzky voči zriaďovateľovi či ostatným partnerom v požadovanej kvalite i dohodnutom čase, a to napriek problémom vo financovaní vybraných projektov, najmä tých, ktoré sa realizujú v rámci IS EQUAL.

Jednotlivé výskumné *projekty realizované podľa kontraktu so zriaďovateľom* vecne bezprostredne nadväzovali na aktuálne sociálne priority rezortu a prípravu rozličných strategických dokumentov a legislatívnych zámerov. Ako všeobecne vyplýva z hodnotení práce IVPR zo strany zriaďovateľa (bližšie vid' príloha č. 7) prínos riešených úloh a ich výsledkov je zrejmy najmä v oblasti zvýšenia kvality analytickej činnosti MPSVR SR. Výsledky boli priebežne využívané pri príprave legislatívneho riešenia vybraných sociálno-politických zámerov (napr. v oblasti služieb zamestnanosti, ochrany práce zamestnancov v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí, zosúladovania rodinného a pracovného života, boja proti chudobe a medzigeneračnej reprodukcie chudoby) či ako zdroj informácií (napr. v prognózovaní vývoja zamestnanosti, pracovnej migrácie, mzdového vývoja, otázok rodovej rovnosti). Zriaďovateľ pozitívne hodnotí aj nestrannosť a záruku objektívnosti, ktorú IVPR poskytuje pre potreby vyhodnocovania súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“. Na odporúčanie zriaďovateľa sa vybrané zamestnankyne IVPR stali kľúčovými (vedúcimi) zástupkyňami národných tematických sietí vytvorených v rámci projektov financovaných z IS EQUAL.

Vysoko bola odbornou verejnosťou hodnotená *konferencia* s medzinárodnou účasťou poriadaná v novembri 2006 v rámci Európskeho roka mobility pracovníkov a Európskeho týždňa vedy spojená s vytvorením pracovnej siete odborníkov, ktorí sa angažujú v problematike pracovnej migrácie. V rámci konferencie sa zhodnotilo viacsmerne výskumné úsilie IVPR zamerané na problematiku pracovnej migrácie a vývojových trendov na trhu práce.

V rámci zahraničnej spolupráce možno osobitne vyzdvihnúť úspešné pôsobenie IVPR *v pozícii poskytovateľa twinningovej spolupráce* ČR, čo sa v prípade novej členskej krajiny považuje skôr za výnimočné. Výnimočná je táto situácia aj „dovnútra“ Slovenska, nakoľko

IVPR je jednou z prvých slovenských organizácií v pozícii poskytovateľa spolupráce voči inej členskej krajine. Za povšimnutie stojí i skutočnosť, že na základe úspešného ukončenia projektu EIRO (Monitoring zamestnaneckých vzťahov v Slovenskej republike) užívateľsky určeného Európskej nadácii na zlepšenie životných a pracovných podmienok v Dubline bol IVPR úspešný aj v ďalšej výzve na spoluprácu s touto európskou inštitúciou. Od marca 2006 sa stal národným *monitorovacím centrom* pre problematiku zamestnaneckých vzťahov, pracovných podmienok i podnikovej reštrukturalizácie v SR. V roku 2006 pokračovala aj účasť zamestnancov IVPR v rámci *činnosti nadnárodných partnerstiev* vytvorených v rámci projektov financovaných z IS EQUAL.

Snaha o posilnenie *európskej dimenzie sociálneho výskumu* realizovaného IVPR sa premietla do naštartovania odborných kontaktov s Európskym centrom pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, čo bezprostredne súvisí aj s faktom, že štatutárna zástupkyňa IVPR sa s účinnosťou od januára 2006 stala členkou Rady riaditeľov tejto inštitúcie. V roku 2007 by sa táto významná európska inštitúcia mala aj prostredníctvom IVPR jasnejšie etablovať v povedomí odbornej slovenskej verejnosti s možnosťou potenciálnej spolupráce na vybraných výskumných projektoch.

Odborná verejnosť všeobecne oceňuje *informačnú otvorenosť IVPR* voči ostatnej verejnosti, čo má podobu predovšetkým zverejňovania plných textov výskumných správ, jednotlivých vydaní bulletinu či prezentácií zamestnancov IVPR na rozličných vedecko-výskumných a odborných podujatiach doma i v zahraničí na vlastnej webovej stránke. V rámci budovania vonkajšieho imidžu organizácie sa pozitívne hodnotí aj sprofesionalizovanie práce na úseku grafickej úpravy jednotlivých výstupov (výskumné správy, bulletin Rodina a práca, Informačný spravodajca, informačné letáky o IVPR a DISSO, výročná správa), ktoré korešpondujú s grafickým stvárnením webovej stránky inštitúcie.

Z hľadiska odhadovania ďalšieho vývoja IVPR bude rozhodujúce, ako sa vyvinie systém podpory štátneho výskumu a vývoja v rámci dlhodobých zámerov štátnej vednej a technickej politiky v Slovenskej republike a ako sa bude profilovať koncepcia dopytu sociálneho rezortu v oblasti rezortného sociálneho výskumu. Predpokladáme, že s ohľadom na priority sociálnej politiky bude pretrvávajúť potreba a záujem v oblasti výskumu zamestnanosti, pracovnej mobility, boja proti chudobe a sociálnej exklúzii, a to aj prostredníctvom posilňovania rodinnej inštitúcie, v oblasti ochrany práce a to najmä v súvislosti s prijatím novej európskej stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na r. 2007 - 2012. V týchto výskumných agendách IVPR predpokladá zachovanie *vecnej a zdrojovej kontinuity*. Okrem toho sa predpokladá obnovenie výskumnej a expertíznej činnosti v oblasti pracovno-právnych vzťahov, najmä s ohľadom na ambície Európskej únie koordinovať systém pracovného práva v členských krajinách.

V rámci vytvárania rozličných druhov *komunikačných fór* (formátov) k otázkam sociálnej politiky a sociálneho výskumu predpokladá IVPR v roku 2007 otvorenie novej série tzv. „Pondelkových rozhovorov k vybraným témam sociálnej politiky“. Týmto formátom reaguje aj na výzvy zriaďovateľa organizovať verejné prezentácie záverečných správ, resp. prezentácie, ktoré by prehľadne informovali o súbore zistení v rámci viacerých výskumných správ a dlhšieho výskumného obdobia. Účelom je zvýšenie informovanosti vlastných zamestnancov a širšej odbornej verejnosti o komprimovaných výsledkoch k jednotlivým nosným sociálnym témam získaným počas dlhšieho obdobia implementácie výskumných projektov. Predpokladá sa, že budú komunikované najmä témy, ktoré nemajú v podmienkach slovenského sociálneho výskumu svoju dlhšiu tradíciu (napr. otázky medzigeneračnej

reprodukcie chudoby, komplexnej sociálnej ochrany ľudí so zdravotným postihnutím, komunikujúcej vedy a budovania zručností vedeckej komunikácie, šikanovanie a obťažovanie na pracovisku), čo vytvára pre IVPR istú komparatívnu výhodu voči ostatným subjektom sociálneho výskumu do budúceho obdobia.

Anotácie výskumných projektov realizovaných na základe kontraktu so zriaďovateľom na rok 2006

VÚ č. 2118: Sprístupnenie trhov práce vo vybraných krajinách EÚ a vývojové trendy na trhu práce v SR

Riešiteľky: PhDr. Eneke Hanzelová, PhDr. Daniela Reichová, PhDr. Zuzana Kostolná

Pri príležitosti Európskeho roku mobility pracovníkov a uplynutia dvoch rokov od čiastočného sprístupnenia európskeho trhu práce Inštitút pre výskum práce a rodiny realizoval v rámci kontrahovanej úlohy výskum na tému Sprístupnenie trhov práce vo vybraných krajinách EÚ a vývojové trendy na trhu práce v SR. Výskum mapuje trendy nadnárodných migračných tokov za prácou u občanov SR s ohľadom na vývoj na domacom trhu práce. Súčasťou výskumnej úlohy bola aj realizácia dvoch empirických prieskumov s cieľom zistiť migračný potenciál u občanov SR so zameraním sa na klientov systému EURES a absolventov vysokých škôl a univerzít.

VÚ č. 2213: Životné podmienky rodín s dôrazom na chudobu a mechanizmy jej reprodukcie

Riešitelia: Mgr. Daniel Gerbery, PhDr. Bernardína Bodnárová, CSc. Mgr. Jarmila Filadelfiová

Úloha predstavovala pokračovanie minuloročného projektu so zameraním na skúmanie špecifických skupín, rozsahu, príčin, mechanizmov, oblastí sociálneho vylúčenia, vrátane príslušných návrhov relevantných opatrení sociálnej politiky. Pokračovala analýza dát, konzultácie pri updatingu systému rezortných štatistík v oblasti sociálnej inklúzie, spolupráca na projekte EÚ-SILC (metodologická príprava ďalších modulov a analýza dát zo zisťovaní). Výskumno-publikačným výstupom sú dve samostatné štúdie: výskumná správa Jednorodičovské rodiny ohrozené chudobou, ktorá prináša analýzu údajov z dvoch empirických výskumov (sond), ktoré boli zamerané na zisťovanie a analýzu životných podmienok jednorodičovských rodín. Jedna zo sond skúmala riziká a výskyt chudoby medzi jednorodičovskými rodinami poberajúcimi dávky v hmotnej núdzi a druhá bola orientovaná na rodiny s jedným rodičom, ktoré sa nachádzajú mimo systému pomoci v hmotnej núdzi. Záverečná správa Medzigeneračná reprodukcia chudoby je analytickým zhrnutím výsledkov reprezentatívneho empirického zisťovania Medzigeneračný výskum podmienok života rodín, ktorého cieľom bolo identifikovať predpoklady vzniku a rizika prenosu chudoby z jednej na ďalšiu generáciu. V centre pozornosti boli predovšetkým tri faktory životných podmienok rodín, ktoré boli vyselektované na základe sekundárnych analýz: vzťah ku trhu práce, úroveň dosiahnutého vzdelania a zloženie rodiny.

VÚ č. 2119: Sociálna ochrana osôb so zdravotným postihnutím a starších občanov po systémových zmenách sociálnej politiky a trhu práce

V rámci širšie definovanej výskumnej úlohy boli riešené tieto výskumné úlohy:

1.1 Zmapovanie súčinnosti subsystémov sociálnej ochrany na zlepšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti občanov so zdravotným postihnutím (I. etapa).

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Zuzana Kostolná

1.2 Evaluácia ReHis Slovensko – Informačného systému pre zdravotne postihnutých.

Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

1.3 Národné priority rozvoja sociálnych služieb. Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

1.4 Životné podmienky rodín so zdravotne postihnutým členom. Zodpovedná riešiteľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

VÚ č. 2119/1: Zmapovanie súčinnosti subsystémov sociálnej ochrany na zlepšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti občanov so zdravotným postihnutím

Riešitelia: PhDr. Zuzana Kostolná, doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc., PhDr. Eneke Hanzelová, CSc., PhDr. Daniela Reichová, doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Štúdia predstavuje prvú etapu výskumnej úlohy zameranej na zhodnotenie dopadov systémových zmien v oblasti sociálneho poistenia, sociálnej podpory a zmien na trhu práce na postavenie občanov so zdravotným postihnutím na trh práce a v prístupe k zamestnaniu a na úroveň ich sociálnej ochrany. Predmetom výstupu v roku 2006 bolo zmapovanie jednotlivých subsystémov sociálnej ochrany a systému zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím z aspektu ich súčinnosti. Na základe analýzy týchto subsystémov boli identifikované oblasti intervencie potrebných na zvýšenie zamestnanosti a zlepšenie zamestnateľnosti.

VÚ č. 2119/2: Evaluácia ReHis Slovensko – Informačného systému pre zdravotne postihnutých

Riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Štúdia predstavuje vyhodnotenie ankety zameranej na evaluáciu web-stránky informačného systému ReHis Slovensko. Zber údajov bol vykonaný na jeseň 2006, oslovených bolo cca 460 jednotlivcov a organizácií (u ktorých sa predpokladá využívanie systému), vrátilo sa vyplnených 90 dotazníkov. Analyzované je využívanie a hodnotenie web-stránky. Na záver sú uvedené námety na zlepšenie tejto stránky.

VÚ č. 2119/3: Národné priority rozvoja sociálnych služieb

Riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Štúdia predstavuje podkladový vstup do širšie koncipovanej analýzy zaoberajúcej sa vývojom potrebnosti rozvoja sociálnych služieb na Slovensku. Cieľom riešenia (viacročnej výskumnej úlohy) v roku 2006 bolo podrobnejšie sa zaoberať demografickým vývojom a jeho dôsledkami pre rozvoj sociálnych služieb, vývojovými trendmi sociálnych služieb vo vzťahu k vývoju v oblasti zdravia a zdravotníckej starostlivosti a v oblasti zamestnanosti a identifikovaním regionálnych zámerov rozvoja sociálnych služieb.

VÚ č. 2119/4: Životné podmienky rodín so zdravotne postihnutým členom

Riešiteľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Predkladaná štúdia sa zaoberá vývojom sociálnej situácie a životných podmienok v rodinách s dospelým zdravotne postihnutým členom. Autorka analyzuje vybrané sociálno-ekonomické aspekty situácie v sledovaných rodinách, riešenie odkázanosti zdravotne postihnutých členov na pomoc inej osoby a percepcie vlastnej životnej situácie respondentmi. Zameriava sa najmä na percepciu zmien, ktoré v sledovaných oblastiach v rodinách respondentov nastali za posledných približne 5 rokov (v súvislosti so systémovými zmenami sociálnej politiky).

VÚ č. 2306: Kompenzácia vplyvov sťaženého a zdraviu škodlivého pracovného prostredia

Riešitelia: Ing. Slávka Matulová, Ing. Teodor Hatina, RNDr. Miroslava Kordošová

Predmetom riešenia bola problematika rizikovej práce v SR, pričom boli zisťované a analyzované aj systémy riešenia tohto problému v krajinách Európskej Únie. Výstupom je návrh spôsobu adekvátnej kompenzácie pre zamestnancov pracujúcich v prostredí so škodlivými faktormi, ktorý predstavuje modifikáciu súčasne platnej právnej úpravy riešenia finančnej kompenzácie.

VÚ č. 2307: Návrh systému (konceptie) vzdelávania BOZP v Slovenskej republike, IV. etapa: Výchova BOZP pri rekvalifikáciách a osvetovo-výchovné pôsobenie na občanov v oblasti prevencie pracovnej a mimopracovnej úrazovosti

Riešiteľky: RNDr. Miroslava Kordošová., PhDr. Beata Perichtová

Výskumná úloha je zavŕšením riešenia trojročnej výskumnej úlohy plánovanej na obdobie rokov 2003 – 2006. Nadviazala na predchádzajúce tri etapy, v ktorých bola postupne riešená problematika výchovy a vzdelávania v oblasti BOZP od zhodnotenia súčasného stavu vzdelávania a zistenia hlavných potrieb na zvýšenie jeho kvality, po rozpracovanie progresívnych vzdelávacích a výchovných postupov zohľadňujúcich stupeň vzdelania, stupeň začlenenia do ekonomickej praxe a jej potreby. Štvrtá etapa bola zameraná na problematiku výchovy k BOZP pri rekvalifikáciách a na výchovu a formovanie postojov k ochrane života a zdravia pri práci, ako aj pri mimopracovných činnostiach, tzn. bola orientovaná na osvetovo-výchovné pôsobenie na občanov.

VÚ č. 2308: Návrh podmienok vzájomného uznávania osobitnej odbornej spôsobilosti v oblasti BOZP v členských štátoch EÚ

Riešitelia: Ing. Teodor Hatina, Ing. Slávka Matulová, PhDr. Beata Perichtová, RNDr. Miroslava Kordošová

Výstupom úlohy boli identifikované činnosti, resp. povolania vo vybraných členských štátoch Európskej únie, na výkon ktorých sa z hľadiska požiadaviek BOZP vyžaduje osobitná odborná spôsobilosť. Prieskum sa uskutočnil v troch priemyslovo vyspelých krajinách EÚ. (Nemecko, Francúzsko, Rakúsko). Ďalej boli identifikované podmienky na vydanie dokladu o odbornej spôsobilosti (obsah a rozsah odbornej prípravy, formy overovania vedomostí apod.). Úloha bola prvou etapou trojročného programu.

VÚ č. 2309: Pôsobenie zamestnaneckých rád u zamestnávateľa

Riešiteľky: Ing. Viera Škvarková, Ing. Teodor Hatina, Ing. Ľudovít Czírja, CSc.

Prvá časť výstupu výskumnej úlohy obsahuje rozbor štatistických údajov o pôsobení zamestnaneckých rád u zamestnávateľov v SR, výsledky prieskumu realizovaného vo vybraných zamestnávateľských subjektoch, odborových a zamestnávateľských zväzoch a inšpektorátoch práce, a odporúčania smerujúce k zlepšeniu činnosti zamestnaneckých rád (dôverníkov). Druhá časť prezentuje výsledky prieskumu o participácii zástupcov zamestnancov na činnosti Európskych zamestnaneckých rád vo vybraných nadnárodných spoločnostiach pôsobiacich na Slovensku.

VÚ č. 2214: Rovnosť príležitostí v rodine a na pracovisku

Riešiteľky: PhDr. Sylvia Porubánová, Mgr. Barbora Holubová, Mgr. Jarmila Filadelfiová, PhDr. Bernardína Bodnárová, CSc.

V rámci tejto široko koncipovanej úlohy sa uskutočnila analýza podnikovej prorodinej politiky a návrh modelu postupu na zavedenie auditu „Rodina a práca“, ktorému predchádzalo pravidelné vyhodnotenie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“. Realizovala sa spolupráca na Opatrení 1.5. Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života a starostlivosti o malé deti v rámci Národného strategického rámca pre programovacie obdobie 2007-2013. Takisto sa uskutočnila spolupráca na finalizácii Návrhu opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života na rok 2006 s výhľadom do roku 2010, vrátane podkladových, resp. implementačných informácií. Samostatné výskumno-publikačné výstupy predstavovali dve štúdie Šikanovanie a sexuálne obťažovanie na pracovisku (spracované dáta

z reprezentatívneho kvantitatívneho výskumu, realizovaného dotazníkovou metódou v októbri 2006) a Monitoring organizácií poskytujúcich pomoc obetiam domáceho násillia.

VÚ č. 2120: Rodová segregácia na trhu práce – analýza dopadov transformačných zmien

Riešiteľka: Ing. Margita Barošová

Štúdia sa skladá z teoretickej a analytickej časti. V teoretickej časti sú prezentované vybrané pojmy z oblasti rodovej rovnosti, vrátane rodovej segregácie na trhu práce. Sú tu prezentované tiež niektoré teoretické prístupy k objasneniu príčin a existencie rodovej segregácie na trhu práce, príklady pozitívnych opatrení zameraných na podporu rodovej rovnosti v povolani, ako aj popis ukazovateľov na meranie rodovej segregácie. V analytickej časti je prezentovaný monitoring rodovej segregácie na trhu práce (podľa sektorov, odvetví, povolani, mzdových pásiem), ako aj monitoring rodových mzdových rozdielov za roky 1996, 2001 a 2002, a to najmä v kontexte transformačných (štrukturálnych) zmien ekonomiky SR. Stručné závery obsahujú najmä zhrnutie výsledkov monitoringu a návrhy na prístup k zlepšeniu situácie v tejto oblasti.

VÚ č. 2216: Úloha mužov v podpore rodovej rovnosti

Riešiteľky: PhDr. Sylvia Porubánová, Mgr. Barbora Holubová, Mgr. Daniel Gerbery, odborná spolupráca doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Úloha predstavovala medzinárodný (luxembursko-írsko-slovenský) komparatívny projekt a pozostávala z aktivít v dvoch relevantných a nadväzujúcich častiach: realizácia a spracovanie (mailová, printová, CD forma) štrukturovaných rozhovorov s mužskými aktérmi rodovej rovnosti v aktuálnych podmienkach SR (slovenská i anglická verzia) a monitoring a analýza výstupov slovenských printových médií, vzťahujúcich sa k rodovej rovnosti, so špeciálnym dôrazom a zameraním na úlohu a postavenie mužov. (slovenská a anglická verzia). V 2. polovici roka 2006 vyvstala nad rámec pôvodného projektového zámeru požiadavka medzinárodnej evaluácie národných zistení slovenskými riešiteľkami a ich prezentácie na pracovných workshopoch v Luxemburgu a Írsku (september-november 2006). Rovnako bola v Bratislave organizačne a obsahovo zrealizovaná medzinárodná konferencia Úloha mužov v podporovaní rodovej rovnosti (december 2006), ktorá nielen predstavila sumarizáciu výsledkov spomínaného medzinárodného projektu, ale aj naznačila budúce odborné výzvy a zosieťovala potenciálnych aktérov.

VÚ č. 2310: Aktualizácia slovníka BOZP

Riešitelia: Ing. Teodor Hatina, Ing. Slávka Matulová, PhDr. Beáta Perichtová, RNDr. Miroslava Kordošová, Ing. Viera Škvarková

Bola uskutočnená aktualizácia terminologického slovníka bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vypracovaného v rámci riešenia úloh kontraktu MPSVR SR na r. 2005 s cieľom akceptovať súčasný právny stav v SR.

VÚ č. 2117: Dlhodobá nezamestnanosť v kontexte zmien sociálneho systému a zmien na trhu práce

Po dohode so zriaďovateľom a zadávateľom úlohy boli kapacity vyčlenené na túto úlohu presunuté na riešenie inej úlohy zameranej na prípravu Operačného programu "Zamestnanosť a sociálna inklúzia" na programovacie obdobie rokov 2007-2013 (v rámci Národného strategického referenčného rámca za SR).

Anotácie výskumných projektov realizovaných mimo kontraktu so zriaďovateľom

Výskumný projekt: Network

Bola riešená 1. marca 2006 do 28. februára 2007 v rámci kontraktu s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline. V roku 2006 sa realizovali na Slovensku aktivity v troch komponentoch projektu:

- Monitorovanie zamestnaneckých vzťahov (IR) – EIRO
- Monitorovanie podmienok a kvality zamestnania – EWCO
- Monitorovanie reštrukturalizácie v podnikoch - ERM.

V rámci jednotlivých častí projektu sa vypracovali tieto výstupy:

- Informatívne správy o aktuálnom dianí v krajine EIRO 22 a EWCO - 7 príspevkov
- Štyri sektorové reprezentatívne štúdie EIRO (telekomunikácie, poľnohospodárstvo, železnice a plynárenstvo)
- Podklady do porovnávacích štúdií EU: tri v EIRO (verejný sektor, gender a kariéra, IR v odvetví poštových služieb) a dva v EWCO (pracovné miesto a migranti)
- Ad hoc štúdie k vybraným témam: dve v EIRO (finančná participácia zamestnancov a vplyv Smernice EU o pracovnom čase) a dve v EWCO (svalovo-kostrové disfunkcie a národná správa o aktuálnej situácii)
- Monitorovanie reštrukturalizácie v podnikoch a spracovanie 89 príspevkov do ERM prehľadov
- Štyri analytické štúdie ERM (legislatívny rámec, opatrenia pre prepustených, vytváranie pracovných miest, aktéri)
- Výročná správa EIRO za rok 2006
- Aktualizácia databázy EIRO v dvoch oblastiach (mzdy, pracovný čas).

Výskumný projekt: Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce

Trojročný projekt je príspevkom k cielenému monitoringu situácie v rovnosti žien a mužov na trhu práce a na identifikáciu pracovných podmienok determinujúcich možnú rodovú nerovnosť v praxi zamestnávateľských subjektov. Súčasťou projektu je identifikovanie možností optimalizácie pracovných podmienok z rodového hľadiska a vypracovanie odporúčaní pre rodovú senzibilizáciu a zvýšenie ústretovosti pracovných podmienok k rovnosti príležitostí žien a mužov na trhu práce.

V r. 2006 boli realizované okrem manažmentu projektu (aktivita 2) a permanentnej odbornej komunikačnej platformy (aktivita 8) nasledovné aktivity projektu: metodická a vecná príprava výskumu, vytvorenie výskumných nástrojov a ich overenie v aktivite predvýskumu, realizácia terénnych výskumných sond v zamestnávateľských subjektoch.

Práce na projekte budú pokračovať v roku 2007.

Výskumný projekt: SIZAR

V roku 2006 IVPR ako partner zastrešujúci oblasť výskumu v projekte SIZAR (Systém integrovaného zamestnávania a rekvalifikácie nevidiacich a slabozrakých ľudí) spracoval výskumnú štúdiu s názvom: **Nevidiaci a slabozrakí ľudia na trhu práce a v prístupe k celoživotnému vzdelávaniu**. Štúdia predstavuje analýzu výsledkov rozsiahlych terénnych šetrení realizovaných v súbore pracujúcich a nezamestnaných osôb so zrakovým handicapom. Štúdia obsahuje celý rad priekopníckych zistení reflektujúcich štruktúru ekonomicky aktívnej populácie so zrakovým handicapom, ku ktorým patria poznatky o:

- štruktúre zamestnanosti slabozrakých a nevidiacich ľudí podľa typu zamestnania (chránený alebo otvorený trh práce),

- type pracovných úväzkov a pracovných režimov,
- profesiovej skladbe zamestnaných osôb so zrakovým postihnutím,
- vzdelanostnej štruktúre pracujúcich a nezamestnaných nevidiacich a slabozrakých osôb,
- faktoroch vplývajúcich na prístup slabozrakých a nevidiacich osôb k celoživotnému vzdelávaniu,
- prístupe osôb so zrakovým handicapom k službám poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Získané výskumné poznatky boli využité pri formulovaní návrhov opatrení na optimalizáciu súčasných politík v oblasti podpory zamestnávania a zlepšenia zamestnatel'nosti osôb so zdravotným postihnutím.

Výskumný projekt: Projekt twinningovej spolupráce ČR/SR

Realizácia twinningového projektu je viazaná na pracovný program projektu, ktorý determinuje jeho vecný obsah v časovom horizonte do 14. VIII. 2007.

V roku 2006 sa uskutočnila organizačná a programová príprava projektu a riešili sa jeho vecné komponenty plánované na hodnotené obdobie a to:

- vypracovanie vzdelávacieho programu a programu adaptačného procesu pre novoprijatých inšpektorov práce ČR a programu vzdelávania inšpektorov pre oblasti novoustanovených kompetencií; vypracovaniu uvedených programov predchádzala analýza vzdelávacích potrieb,
- výkon vzdelávania inšpektorov práce podľa vypracovaných programov na vybraných oblastných inšpektorátoch práce ČR,
- vypracovanie interných metodických materiálov pre výkon inšpekcie v novoustanovených kompetenciách,
- vývoj školiacich materiálov pre prípravu lektorov (pre vzdelávanie inšpektorov) a vykonanie školení lektorov,
- vykonanie analytických prác súvisiacich s prípravou koncepcie inšpekcie práce v ČR.

Vykonané práce naplňajú programované zámery projektu a sú predpokladom pre jeho úspešné ukončenie v stanovenom termíne. Kvalitu výsledkov práce deklarujú aj výsledky nezávislej kontroly vykonanej Centrom pre zahraničnú pomoc MF ČR.

Výskumný projekt: Rodina, zamestnanie a vzdelanie

V roku 2006 pokračovala realizácia komparatívneho výskumného projektu „Rodina, zamestnanie a vzdelanie“, ktorého cieľom je analýza situácie v Českej republike a na Slovensku. V tomto roku boli uskutočnené dve empirické sondy. Prvá sa týkala rodín s deťmi v predškolskom veku, druhá bola zacielená na rodiny s deťmi vo veku povinnej školskej dochádzky. Výskumný projekt pokračuje aj v roku 2007 ďalšími sondami zameranými na špecifické cieľové skupiny a na prípravu komparatívnych výstupov.

Výskumný projekt: Pracovná rehabilitácia a zlepšenie zamestnanosti a zamestnatel'nosti občanov so zdravotným postihnutím

V roku 2006 zahájil svoju činnosť česko-slovensko-holandský projekt realizovaný v rámci bilaterálnej medzivládnej spolupráce Slovenskej republiky a Holandského kráľovstva (MATRA-FLEX). Hlavným cieľom projektu je štúdium a analýza holandských skúsenosti v oblasti politík zameraných na pracovnú (re)integráciu občanov so zdravotným postihnutím.

V roku 2006 sa uskutočnili prípravné práce súvisiace so:

- spracovaním komparatívnej analýzy politík voči občanom so zdravotným postihnutím v SR a Holandsku,
- realizáciou workshopov zameraných na sprostredkovanie holandských poznatkov v predmetnej oblasti,

- uskutočnením záverečnej evaluačnej konferencie.
Aktivity by mali byť realizované a ukončené v 1. polroku 2007.

Výskumný projekt: Adult education during the transition phase from professional life to retirement – participation and responsibility

V rámci výskumného projektu boli v roku 2006 riešené tzv. následné aktivity. Išlo konkrétne o:

- vydanie zborníka dobrých príkladov (good practices) vzdelávania dospelých vo fáze prechodu z profesionálneho života do dôchodku,
- o vypracovanie záverečnej správy z realizácie projektu, kde hlavnou náplňou bolo zorganizovať konferenciu o problematike prechodu z aktívneho ekonomického veku do dôchodku. Projekt bol v roku 2006 ukončený.

Publikačná činnosť v Slovenskej republike a v zahraničí

<i>Druh publikácie</i>	<i>počet</i>	<i>Tematické zameranie</i>
kniha, kapitola v knihe, pramenná publikácia	16	<ul style="list-style-type: none"> • problematika BOZP • životné podmienky rómskych domácností • ľudské práva, práva minorít • chudoba, sociálne vylúčenie • problematika sociálnej ochrany ohrozených skupín obyvateľstva • kolektívne vyjednávanie
Štúdiá vo vedeckom, odbornom časopise, v zborníku	43	<ul style="list-style-type: none"> • sociálno-ekonomický status rodín • sociálna politika • problematika rodovej rovnosti • reforma dôchodkového zabezpečenia • ľudské práva, práva minorít • sociálna ochrana ľudí so zdravotným postihnutím a starších ľudí
Bulletin „Rodina a práca“	6	<p>1/06: Služby zamestnanosti v nových podmienkach: Analýza implementačnej praxe</p> <p>2/06: Mladí vo vede – aktuálne otázky vo výskumnej analýze</p> <p>3/06: Nevidiaci a slabozrakí ľudia na trhu práce a v prístupe k celoživotnému vzdelávaniu</p> <p>4/06: Zabezpečovanie starostlivosti v rodinách so závislými členmi</p> <p>5/06: Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce (1. časť)</p> <p>6/06: Sprístupnenie trhov práce krajín EÚ a migrácia za prácou absolventov vysokých škôl SR</p>
Popularizačný článok	24	<ul style="list-style-type: none"> • rodová rovnosť • trh práce • občania so zdravotným postihnutím • ľudské práva/práva minorít
Praktická príručka, príručka dobrej praxe	4	<ul style="list-style-type: none"> • rodová rovnosť na pracovisku • vzdelávanie dospelých

Z uvedených 93 publikácií bolo 9 spracovaných ako zahraničné, resp. ako súčasť zahraničných publikácií.

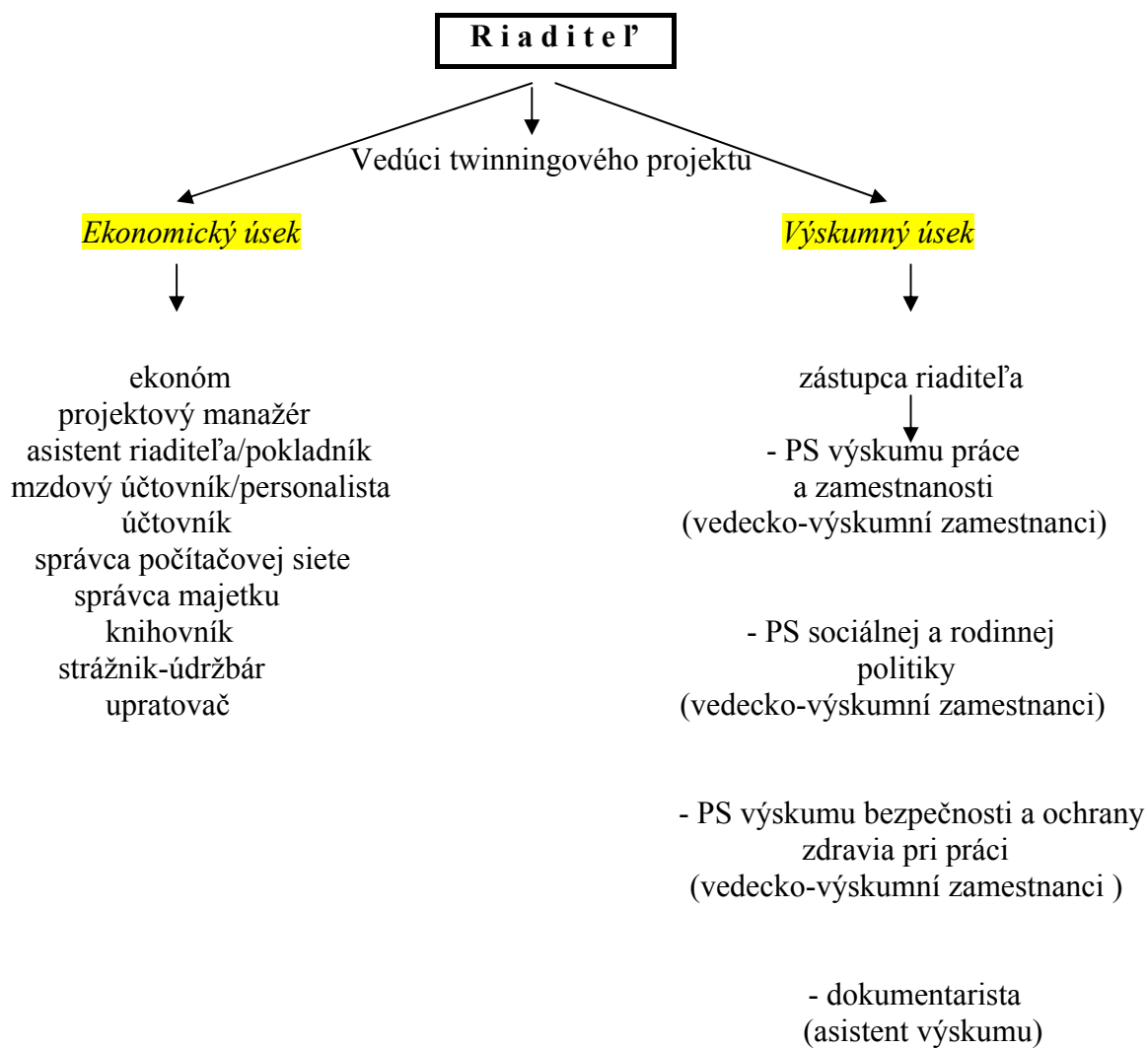
Organizácia, účasť na domácich i zahraničných odborných podujatiach (konferenciách, seminároch, workshopoch)

<i>Aktívna účasť (vedenie podujatia, vedenie sekcie, príspevok)</i>	<i>Pasívna účasť</i>	<i>Domáce podujatia</i>	<i>Zahraničné podujatia</i>	<i>Tematické zameranie</i>
85	23	86	22	<ul style="list-style-type: none"> • rodová rovnosť • situácia nevidiacich a slabozrakých ľudí na trhu práce • problematika atypického zamestnávania • zamestnávanie mladých ľudí • trh práce • migrácia • reprodukcia chudoby • transformácia sociálneho systému • boj proti chudobe, sociálna inklúzia • problematika BOZP • pracovné podmienky • zamestnanecké vzťahy

Vystúpenia v médiách, popularizačné články

<i>Druh média</i>	<i>Počet vystúpení</i>	<i>Témy</i>
<i>Rozhlas (Slovenský rozhlas, Regina, Twist, Okey, Expres)</i>	28	<ul style="list-style-type: none"> • rodová rovnosť • zosúladňovanie pracovného a rodinného života • životné a pracovné podmienky ľudí so zdravotným postihnutím a starších ľudí • vzdelávanie starších ľudí • rovnosť príležitostí • ľudské práva, prejavy intolerancie
<i>Televízia (STV, Markíza, JOJ, TA3)</i>	50	<ul style="list-style-type: none"> • sociálna politika • problematika trhu práce • rodová rovnosť • rovnosť príležitostí • diskriminácia v odmeňovaní • občiansky život/ parlamentné/komunálne voľby

Organizačná štruktúra SŠPR
(platná do 31. decembra 2006)



* PS – pracovná skupina

Hodnotenie činnosti IVPR zo strany zriaďovateľa

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

Mgr. Nadežda Šebová
generálna riaditeľka sekcie sociálnej a rodinnej politiky
Špitálska 4, 816 43 Bratislava

Inštitút pre výskum
práce a rodiny
Župné nám. 5 812
41 Bratislava

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo
7215107-1/20(202)
č.z. 9976/2007

Vybavuje/tel.
Jacková/1820

Bratislava
15.3.2007

Vec

Hodnotenie činnosti IVPR za rok 2006

Za sekciu sociálnej a rodinnej politiky MPSVR SR v prílohe zasielame stručné hodnotenie činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny z hľadiska riešených výskumných projektov a ostatnej odborné - expertíznej činnosti vykonávanej pre sekciu.

S pozdravom



1 príloha

Telefón
02/5975 1055

Fax
02/5975 1075

E-mail
nadezda.sebova@employment.gov.sk

T-02/32

Hodnotenie činnosti IVPR za rok 2006

V súlade s kontraktom uzavretým medzi MPSVR SR a IVPR na riešenie výskumných úloh v roku 2006 predkladáme hodnotenie plnenia výskumných úloh IVPR za kalendárny rok 2006.

Uvádzané poradie úloh zodpovedá ich následnosti v kontrakte: **Výskumné úlohy, ktorých výsledky riešenia boli v zmluvných termínoch protokolárne odovzdané a prevzaté:**

VU č. 2213 Životné podmienky rodín s dôrazom na chudobu a mechanizmy jej reprodukcie. Riešitelia: Mgr. Daniel Gerbery, PhDr. Bernardína Bodnárová, Mgr. Jarmila Filadelfiová

Úloha predstavovala pokračovanie minuloročného projektu so zameraním na skúmanie špecifických skupín, rozsahu, príčin, mechanizmov, oblastí sociálneho vylúčenia, vrátane príslušných návrhov relevantných opatrení sociálnej politiky.

Hodnotenie

V pôsobnosti odboru sociálnej inklúzie bol v roku 2006 zadaný výskumný projekt: „Životné podmienky rodín v SR s dôrazom na chudobu a mechanizmy jej reprodukcie“, z ktorého okrem iného vyplýva úloha „Medzigeneračná reprodukcia chudoby - vlastné empirické výskumy“.

Výsledky zo zadanej úlohy Inštitút pre výskum práce a rodiny rozpracoval v dvoch publikáciách, a to „Medzigeneračný prieskum podmienok života rodín“ a „Jednorodičovské rodiny ohrozené chudobou“.

Úlohu považujeme za splnenú.

V rámci vyššie uvedeného projektu bola zadefinovaná aj spolupráca pri projekte EU SILC (metodologická príprava ďalších modulov a analýza dát zo zisťovania). Analýza dát zo zisťovania EU SILC bola čiastočne rozpracovaná v publikácii „Medzigeneračný prieskum podmienok života rodín“. V tomto prípade by bolo potrebné ešte niektoré časti analýzy rozšíriť.

Zároveň by sme chceli oceniť promptnú spoluprácu zástupcov riešiteľského tímu pri pripomienkovaní modulov EU SILC 2007.

Spracované publikácie zachytávajúce výsledky z empirických prieskumov „Medzigeneračnej reprodukcie chudoby“ považujeme pre náš rezort za prínosné.

Odporúčania

V budúcnosti privítame užšiu spoluprácu medzi zadávateľom a riešiteľom výskumného projektu, resp. výskumnej úlohy. Taktiež považujeme za potrebné, aby ďalšie publikované správy obsahovali jasné úvodné a záverečné zhrnutie najdôležitejších zistení, interpretáciu v súvislostiach, tak ako je pri výskumných správach to bežným štandardom.

VÚ č. 2119 Sociálna ochrana osôb so zdravotným postihnutím a starších občanov po systémových zmenách sociálnej politiky a trhu práce.

V rámci širšie definovanej výskumnej úlohy boli riešené výskumné úlohy:

1.1 Zmapovanie súčinnosti subsystémov sociálnej ochrany na zlepšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti občanov so zdravotným postihnutím (I. etapa). Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Zuzana Kostolná

1.2 Evaluácia ReHis Slovensko - Informačného systému pre zdravotne postihnutých. Zodpovedný riešiteľ: PhDr. Rastislav Bednárík

1.3 Národné priority rozvoja sociálnych služieb. Zodpovedný riešiteľ: PhDr. Rastislav Bednárík

1.4. Životné podmienky rodín so zdravotne postihnutým členom. Zodpovedná riešiteľka: Doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Hodnotenie

Inštitút pre výskum práce a rodiny v roku 2006 riešil dve výskumné úlohy zadané odborom integrácie osôb so zdravotným postihnutím a sociálnych služieb.

Výstupom úloh sú záverečné správy z úlohy „Národné priority rozvoja sociálnych služieb - Príprava podkladov pre dokument“ z úlohy „Životné podmienky rodín so zdravotne postihnutým členom“.

Súčasťou výskumnej úlohy „Životné podmienky rodín so zdravotne postihnutým členom“ bola i "Sociálna ochrana osôb so zdravotným postihnutím a starších osôb po systémových zmenách sociálnej politiky a trhu práce" rieši životné podmienky v rodinách s dospelým zdravotne postihnutým členom v rodinách, kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, odkázanosti zdravotne postihnutých na pomoc inej osoby a percepciu zmien za cca posledných päť rokov v súvislosti so systémovými zmenami sociálnej politiky.

Výskumná úloha „Národné priority rozvoja sociálnych služieb - Príprava podkladov pre dokument“, ktorá ako celok je viacročná, rieši demografický vývoj, poskytovanie sociálnych služieb v regiónoch a ich poskytovateľov podľa jednotlivých samosprávnych krajov, zdravotnú starostlivosť a zamestnanosť najmä vo väzbe na cieľové skupiny a činnosti. V oboch úlohách bolo naplnené zadanie, dostatočne operatívne reagovali na zadané požiadavky. Počas realizácie úloh bola dobrá spolupráca s riešiteľskými tímami. Obsah záverečných správ splnil naše očakávania.

Údaje uvedené v záverečných správach slúžia pri spracovávaní materiálov odboru.

VU č. 2214 Rovnosť príležitostí v rodine a na pracovisku. Riešiteľky: PhDr. Sylvia Porubánová, Mgr. Barbora Holubová, Mgr. Jarmila Filadelfiová, PhDr. Bernardína Bodnárová, CSc.

V rámci tejto široko koncipovanej úlohy sa uskutočnila analýza podnikovej prarodinnej politiky a návrh modelu postupu na zavedenie auditu „Rodina a práca“, ktorému predchádzalo pravidelné vyhodnotenie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“. Realizovala sa spolupráca na Opatrení 1.5. Podpora zosúlad'ovania rodinného a pracovného života a starostlivosti o malé deti v rámci Národného strategického rámca pre programovacie obdobie 2007-2013. Takisto sa uskutočnila spolupráca na finalizácii Návrhu opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života na rok 2006 s výhľadom do roku 2010, vrátane podkladových, resp. implementačných informácií.

Samostatné výskumno-publikačné výstupy predstavovali dve štúdie Šikanovanie a sexuálne obťažovanie na pracovisku (spracované dáta z reprezentatívneho kvantitatívneho výskumu, realizovaného dotazníkovou metódou v októbri 2006) a Monitoring organizácií poskytujúcich pomoc obetiam domáceho násillia.

VÚ č. 2120 Rodová segregácia na trhu práce - analýza dopadov transformačných zmien.

Riešiteľka: Ing. Margita Barošová

Štúdia sa skladá z teoretickej a analytickej časti. V teoretickej časti sú prezentované vybrané pojmy z oblasti rodovej rovnosti, vrátane rodovej segregácie na trhu práce. Sú tu prezentované tiež niektoré teoretické prístupy k objasneniu príčin a existencie rodovej segregácie na trhu práce, príklady pozitívnych opatrení zameraných na podporu rodovej rovnosti v povolani, ako aj popis ukazovateľov na meranie rodovej segregácie. V analytickej časti je prezentovaný monitoring rodovej segregácie na trhu práce (podľa sektorov, odvetví, povolani, mzdových pásiem), ako aj monitoring rodových mzdových rozdielov za roky 1996,

2001 a 2002, a to najmä v kontexte transformačných (štrukturálnych) zmien ekonomiky SR. Stručné závery obsahujú najmä zhrnutie výsledkov monitoringu a návrhy na prístup k zlepšeniu situácie v tejto oblasti.

VÚ č. 2216 Úloha mužov v podpore rodovej rovnosti. Riešiteľky: PhDr. Sylvia Porubánová a Mgr. Barbora Holubová.

Úloha predstavovala medzinárodný (luxembursko-írsko-slovenský) komparatívny projekt a pozostávala z aktivít v dvoch relevantných a nadväzujúcich častiach: realizácia a spracovanie (mailová, printová, CD forma) štruktúrovaných rozhovorov s mužskými aktérmi rodovej rovnosti v aktuálnych podmienkach SR (slovenská i anglická verzia) a monitoring a analýza výstupov slovenských printových médií, vzťahujúcich sa k rodovej rovnosti, so špeciálnym dôrazom a zameraním na úlohu a postavenie mužov, (slovenská a anglická verzia). V 2. polovici roka 2006 vyvstala nad rámec pôvodného projektového zámeru požiadavka medzinárodnej evaluácie národných zistení slovenskými riešiteľkami a ich prezentácie na pracovných workshopoch v Luxemburgu a Írsku (september-november 2006). Rovnako bola v Bratislave organizačne a obsahovo zrealizovaná medzinárodná konferencia Úloha mužov v podporovaní rodovej rovnosti (december 2006), ktorá nielen predstavila sumarizáciu výsledkov spomínaného medzinárodného projektu, ale aj naznačila budúce odborné výzvy a zosieťovala potenciálnych aktérov.

Hodnotenie

Výskumné úlohy č. 2214, 2120 a 2216 boli zadané odborom rodinnej a rodovej politiky. Odbor hodnotí spoluprácu ako dlhodobu dobrú a prospešnú. Výsledky boli použité pre prípravu koncepčných a strategických materiálov a takisto pre prípravu zákonov.

Inštitút bol zárukou nestrannosti a objektívnosti vyhodnocovania súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ a evidenčnou a archivujúcou jednotkou pre registráciu dotazníkov v súťaži. Inštitút garantoval ochranu údajov uvedených v dotazníkoch pre súťaž.

Odbor rodinnej a rodovej politiky vyslovuje spokojnosť odberateľa s výsledkami výskumnej práce.

Odporúčanie

Navrhujeme organizovať verejnú prezentáciu záverečných správ. Ako vhodnú formu preferujeme hearing za účasti zadávateľa, záujemcov o problematiku a médií, na ktorom by odznela prezentácia najdôležitejších zistení a bol navrhnutý spôsob ich prenosu do praxe (legislatívy).



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Ing. Mária Janušová, PhD.
generálna riaditeľka sekcie práce
Špitálska 4, 816 43 Bratislava

PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.
riaditeľka
Inštitútu pre výskum práce a rodinu
Bratislava

Bratislava 15.marca 2007
Č. záznamu: 10035/2007
Číslo: 7241/2007-1/10

Vážená pani riaditeľka,

na základe Vašej požiadavky zasielame hodnotenie činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodinu v roku 2006, pri ktorom vychádzame z nakontrahovaných úloh sekcie zamestnanosti a pracovnoprávných vzťahov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v hodnotenom období.

V rámci plánovaných výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny počas roku 2006 zrealizovalo pre sekciu zamestnanosti a pracovnoprávných vzťahov nasledujúce projekty:

- Sprístupnenia trhov práce vo vybraných krajinách EÚ a vývojových trendov na trhu práce
- Zmapovanie súčinnosti subsystémov sociálnej ochrany na zlepšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti občanov so zdravotným postihnutím
- Vypracovanie podkladov a vypracovanie variantných prepočtov koeficientov pre úpravu minimálnej mzdy (spolupráca pri príprave nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje výška minimálnej mzdy)
- Kompenzácia vplyvov sťaženého alebo zdraviu škodlivého pracovného prostredia
- Návrh podmienok vzájomného uznávania osobitnej odbornej spôsobilosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) v členských štátoch EÚ
- Návrh systémov (konceptie) vzdelávania v oblasti BOZP
- Úprava Terminologického slovníka bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Úlohy vykonal Inštitút pre výskum práce a rodiny v požadovanej kvalite a rozsahu. Práce na úlohách vychádzali zo širokých a hlbokých teoretických a praktických poznatkov a znalosti príslušných oblastí spoločenských vzťahov. Výsledky ukončených úloh MPSVR SR priebežne využíva

- pri aplikácii legislatívneho riešenia nárokov zamestnancov pracujúcich v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí v rámci pripravovanej novely Zákonníka práce,
- ako zdroj informácií pre analýzy súčasného vývoja trhu práce, ako aj prognózy vývoja zamestnanosti a nezamestnanosti v Slovenskej republike nadväzne na ciele a zámery Lisabonskej stratégie rastu zamestnanosti,
- ako zdroj informácie o rozsahu migrácie zo Slovenskej republiky do iných členských krajín a o identifikácie dopytu po pracovnej sile v členení na jednotlivé krajiny EÚ,
- pri aplikácii pri príprave novely zákona o službách zamestnanosti,
- na riešenie odborného rámca pre formy a metódy vzdelávania a formovania postojov zamestnancov k BOZP.

ako zdroj informácie pri spracovaní predpisov týkajúcich sa odbornej spôsobilosti osôb v oblasti BOZP,

- ako zdroj informácie pri vypracovaní právneho predpisu Nariadenia vlády SR, ktorým sa stanovuje výška minimálnej mzdy.

Prínosy výsledkov riešení úloh na Inštitúte pre výskum práce a rodiny sa prejavia tiež vo zvýšenej kvalite analytickej činnosti MPSVR SR.

S pozdravom

